

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Pracodawcy mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

I. Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe.
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis.
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie.
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle.

II. Procedura postępowania:

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków **Funduszu Pracy**.

Dofinansowanie przyznawane jest na wniosek pracodawcy. Pracodawca składa wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika wraz z załącznikami **do Urzędu Miejskiego w Zwoleniu, Plac Kochanowskiego 1, 26-700 Zwoleń**. Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony **w terminie 3 miesięcy** od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.

III. Wysokość dofinansowania

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu - do **10 824 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
2. w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w tzw. prognozie (art. 46b ust. 1 ustawy Prawo Oświatowe) - do **13 394 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
3. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do **340 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

Dofinansowanie przysługuje jeżeli Wnioskodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania oraz gdy:

W przypadku nauki zawodu:

1. młodociany pracownik **ukończył naukę zawodu i zdał:**
 - a. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy* zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy o rzemiośle
 - b. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;

lub:

2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, **przystąpił do egzaminu i go nie zdał:**

- a. w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzaminu czeladniczego
- b. w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzaminu zawodowego.

W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy

młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin sprawdzający zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;

**młodociani pracownicy zatrudnieni przez rzemieślnika zdają egzamin czeladniczy lub sprawdzający przed komisją egzaminacyjną powołaną przez izbę rzemieślniczą.*

W innych przypadkach niż ww. nastąpi odmowa przyznania dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego.

Do wniosku dołącza się następujące dokumenty:

1. kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje instruktora praktycznej nauki zawodu (tj. Wnioskodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy) wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
3. wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie za okres 3 pełnych lat poprzedzających złożenie wniosku lub oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie lub oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
4. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, zawierający informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;

oraz:

5. **w przypadku zdania egzaminu** zawodowego/czeladniczego/sprawdzającego przez młodocianego pracownika: kopię odpowiednio dyplomu, certyfikatu lub świadectwa, potwierdzającego zdanie egzaminu lub oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie tego egzaminu
6. **w przypadku przystąpienia przez młodocianego pracownika do egzaminu zawodowego/czeladniczego i nie zdania go** kopię świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio:
 - kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, **albo**
 - kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, **albo**
 - zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, **albo**
 - zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Kopie dokumentów powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem poprzez opatrzenie każdej strony kopii dokumentów klauzulą „Za zgodność z oryginałem”, aktualną datą oraz czytelny podpis.

Organ administracji publicznej może żądać od Wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu.

Jeżeli będzie uzasadnione okolicznościami sprawy, organ administracji publicznej może żądać od Wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

IV. Opłaty.

Nie pobiera się.

V. Tryb i termin postępowania.

Wydanie decyzji administracyjnej o przyznaniu lub odmowie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników. Decyzja jest wydawana nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowane – nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania.

VI. Termin przekazania dofinansowania

Przekazanie przyznanego w drodze decyzji dofinansowania zależne jest od otrzymania środków z Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

VII. Tryb odwoławczy

Od wydanej decyzji stronie przysługuje odwołanie do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Radomiu za pośrednictwem Burmistrza Zwolenia w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji.

VIII. Dodatkowe informacje:

tel. kontaktowy 48 676 26 38 w.245

Zgodnie z art. 122 ust. 16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowi pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis lub pomocy w ramach zasady de minimis w rolnictwie.

Załączniki:

- **Załącznik Nr 1** - Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika
- **Załącznik Nr 2** – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- **Załącznik Nr 3** – Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis + wykaz
- **Załącznik Nr 4** – Oświadczenie o nie otrzymaniu pomocy de minimis
- **Załącznik Nr 5** – Oświadczenie koszty
- **Załącznik Nr 6** – Oświadczenie o byciu rzemieślnikiem
- **Załącznik Nr 7** – oświadczenie staż pracy pracodawca
- **Załącznik Nr 8** – Oświadczenie o zrzeczeniu się prawa do odwołania od decyzji
- **Załącznik Nr 9** – Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem